



Dossier de fondation de
la nouvelle paroisse de Beauvais
Pentecôte 2021

M.a.j. : octobre 2021

SOMMAIRE

Rétrospective de l'unification des 3 paroisses et de notre processus visionnaire ..	p. 3
Notre vision pastorale	p. 8
Ébauche de stratégie pastorale	p. 12
Proposition hiérarchisée de noms pour la nouvelle paroisse	p. 17
Date envisagée pour la fondation de la nouvelle paroisse	p. 19
Prière du Pape François à Marie	p. 20

Rétrospective du processus d'unification

des 3 paroisses de Beauvais

Juin 2018

- **Nomination des 2 curés *in solidum*** : PP. Stéphan JANSSENS (modérateur) et Florent MONGENGO.
- **Annnonce de la « fusion » des 3 paroisses. Cap est donné, pas d'échéance fixée.** Un processus envisagé sur 2 à 3 ans.

Année 2018 / 19

- Arrivée des nouveaux prêtres (PP. Stéphan JANSSENS, Guy-Bernard NUMBI, Mickaël JOUFFROY, déplacement du P. Florent MONGENGO du Sud vers le Nord).
- **8 septembre 2018 : Lettre pastorale de notre Évêque, *Laissons-nous conduire par l'Esprit Saint*.** « A Beauvais, les 3 paroisses sont encore maintenues. Mais sous la conduite d'une équipe de deux « curés solidaires » (dont un est modérateur de la charge pastorale), soutenus par plusieurs prêtres vicaires, elles continuent à resserrer leurs liens et à mutualiser des chantiers missionnaires, pour mieux servir la vitalité et le rayonnement missionnaire de cet ensemble jusqu'à fusionner en une seule paroisse » (p.15).
- **Dim. 30 septembre 2018 : messe commune à la cathédrale pour l'installation des curés.**
- Découverte du terrain, des paroissiens, des réalités locales.
- Constitution du « **Petit Conseil** » des prêtres et diacres. Une année d'approvisionnement pour former une équipe soudée et fraternelle. Début de notre collaboration et d'une coordination systématique de nos actions. Une rencontre hebdomadaire (une matinée de prière et de travail suivie d'un repas partagé). Début de réflexion sur le rapprochement et l'unification.
- Lancement d'activités communes : Parcours Alpha, réveillon de la Saint-Sylvestre... Renforcement de nos mutualisations (préparation au mariage, marche des rameaux, etc).
- Février 2019 : parution du bulletin « Unies pour la Mission » #1, par Internet et lors des célébrations dominicales. Début de communication sur la perspective de l'unification.
- 2 avril et 10 mai 2019. Suite aux révélations de scandales, d'abus spirituels et sexuels, deux soirées « Libre expression » pour amortir l'onde de choc parmi les paroissiens et réagir.

- **25 avril 2019 : soirée de présentation de notre démarche d'unification** aux ECP, CPP, CPAE et aux responsables pastoraux (env. 80 personnes).
 - Processus envisagé pour le rapprochement et l'unification.
 - Processus visionnaire concomitant. Cf. Plaquette et boîte à outils diocésaines.



- La mission que le Seigneur nous confie dans le Beauvaisis honorera les attentes de ses habitants, elle correspondra aux ressources des paroissiens et au profil des prêtres et diacres. Bientôt nous pourrons les assembler et voir, à l'intersection de ces trois « sphères », la vision de ce « lieu » où le Seigneur nous attend dans les prochaines années.
 - Évolution prévisible des instances paroissiales (ECP, CPP, CPAE).
- **Un premier discernement** nous a permis de considérer notre future paroisse comme **un beau trois-mâts à 7 voiles**.
 - Un seul voilier, un seul cap, un seul équipage, une seule aventure.
 - Les 3 mâts représentent les 3 pôles Nord, Centre et Sud autour desquels les voiles peuvent se régler (grâce aux ECP) pour propulser notre voilier au large, sur l'océan de la mission.
 - Les 7 voiles, gonflées au souffle de l'Esprit, représentent nos 7 communautés (4 communautés dans la ville : S. Etienne, S. Jean-Baptiste, Marissel et S. Jean-Marie-Vianney, S. Lucien et Notre-Dame-du-Thil ; et 3 communautés de villages : l'Avelon, Allonne / Warluis, les villages du Nord).
 - Une volonté claire : permettre un déploiement missionnaire de nos communautés et non une centralisation de nos moyens et de nos actions.
 - Départ du P. Mickaël JOUFFROY. Nouveau choc dans la communauté.
 - **En juin, en Petit Conseil, prêtres et diacres travaillent sur leurs talents et leurs charismes.** Passage du profil Talent + une journée avec une coach + une soirée festive.
 - Messes de fin d'année : action de grâce pour toutes les avancées.

Année 2019 / 20

- Arrivée du P. Sébastien JACINTO.
- Développement du Parcours Alpha et du Catéchuménat. Fondation du Néophytat.
- Les 3 ECP suscitent et coordonnent les actions qui nous font progresser dans le même sens. Les 3 CPAE continuent leur travail. Les 3 CPP fusionnent et s'élargissent à tous les paroissiens qui le veulent, pour former le **CPIP (Conseil Pastoral Inter Paroissial)** : lieu représentatif et de discernement visionnaire.
- **CPIP 1 : 6 novembre 2019. Étude de notre environnement humain.**
 - Quelles sont les caractéristiques du Beauvaisis ?
 - Quels sont les besoins et les défis de cette région ?
 - Quelles opportunités pour la mission ?
 - Évaluation du nombre de pratiquants, réalisation de la pyramide des âges.
 - Collecte d'enquêtes sociologiques et sur les jeunes générations (X, Y, Z).
 - Reprise d'éléments des enquêtes de voisinage faites il y a quelques années. Synthèse.
- **CPIP 2 : 4 décembre 2019 : Nos désirs et charismes de disciples-missionnaires.**
 - Bilan de santé spirituel de nos trois paroisses.
 - Nos paroisses : atouts, forces, ressources (forces vives, moyens matériels, financiers, immobiliers). Qu'avons-nous en commun ?
 - Ce que chaque paroisse dit d'elle-même, de son charisme propre et de ses activités emblématiques ? ce que les deux autres paroisses disent d'elle ?
- **Janvier 2020 : Fusion économique des paroisses.**
 - Les conseils économiques s'unissent.
 - Gestion et bourse communes. Mi-2020 : un seul compte bancaire.
- **CPIP 3 : 30 janvier 2020. Nos désirs et charismes de disciples-missionnaires, suite.**
 - Partage de nos saintes insatisfactions.
 - Reprise des éléments des enquêtes *Ad Limina*.
- 8 et 9 février 2020. Magnifique WE inter paroissial de milieu d'année ; messes communes :
 - avec Onction des malades,
 - avec les jeunes,
 - avec tous les fiancés du secteur missionnaire (Messe de l'Alliance).
- 1^{er} confinement.
- Création d'une **infolettre** hebdomadaire pour les trois paroisses. Moyen de communication mais aussi support de notre unité.

- **CPIP 4 : 25 juin 2020. Nos désirs et charismes de disciples-missionnaires, suite.**
 - Partage de nos rêves, de nos saintes ambitions pour la paroisse en 2025 - 2030.
 - Le profil des prêtres et diacres mis en lumière en juin 2019.
- Les assemblées générales prévues sont reportées pour cause de confinement. Nous voulions rendre compte de l'avancement de nos réflexions et projets, répondre aux questions, recueillir les suggestions, permettre au plus grand nombre de participer activement à cette démarche.
- 29 juin 2020 : bulletin « Unies pour la mission » #2 diffusé par Internet et lors des liturgies dominicales.

Année 2020 / 21

- **Dimanche 13 septembre à la cathédrale.** Messe unique de rentrée commune, à la cathédrale.
 - A cette occasion, **grande consultation paroissiale** sur « Quelle serait notre paroisse de rêve, quelle serait cette grande paroisse selon le cœur de Dieu, en 2025 et 30 ? ».
 - Temps de réflexion personnelle et de visualisation.
 - Échanges en trinôme.
 - Mise par écrit pour remontée.
 - Cette séquence de 20mn remplace les AG annulées lors du confinement.
 - Compilation des réponses par tranches d'âge : enfants, jeunes et adultes.
 - Finalement, ce sont les retours de cette messe, retours « à chaud » et nombreux, qui auront été les plus inspirants pour notre vision.
- **Embauche de Sylvie TISON comme secrétaire assistante pastorale**, notamment pour organiser et coordonner les 3 secrétariats et équipes d'accueil du Nord, du Centre et du Sud.
- **16 septembre 2020. CPAE remanié** pour relever le défi d'une grande paroisse, avec des anciens et des nouveaux membres.
- Lancement de la messe mensuelle du dimanche soir animée par et pour les jeunes.
- 2^{ème} confinement...
- **Novembre 2020.**
 - Le Petit Conseil relie / relit les synthèses des travaux du CPIP et de la consultation de rentrée.
 - Accueil et ébauche de notre vision pastorale.
 - Ébauche de notre stratégie pastorale.
 - Recherche d'un nom pour la future paroisse, nom cohérent avec notre vision et notre stratégie.
- **Fin décembre 2020**
 - Rédaction par des curés et transmission à l'Évêque du dossier en vue de la fondation de la nouvelle grande paroisse de Beauvais. Ce dossier contient ...
- **Janvier 2021**

- L'Évêque consulte son Conseil presbytéral, selon les exigences du droit canonique (le droit de l'Église) en vue de dissoudre les 3 anciennes paroisses de Beauvais et de fonder la nouvelle.
 - Le conseil presbytéral étant en cours de renouvellement, la procédure est ralentie.
 - Cependant l'Évêque approuve notre projet.
- **20 mars 2021**
 - Présentation par le Petit Conseil aux 3 ECP du point où nous en sommes.
 - Travail sur la vision, l'ébauche de stratégie pastorale, le choix de la sainte patronne de notre future paroisse.
 - Globalement, la vision est bien reçue mais les ECP suggèrent des reformulations possibles.
 - Par mails, des échanges se poursuivent au sujet de la formulation de la vision et du choix de la sainte patronne et des raisons qui motivent ces choix.
 - Les curés font un nouveau dossier « Point d'étape dans le processus visionnaire » qui servira de base de travail pour une prochaine rencontre. Ce dossier fait une synthèse et recense les points en discussion / tension.
- **1^{er} mai**
 - Deuxième rencontre du Petit Conseil et des 3 ECP pour conclure.
 - Une nouvelle formulation de la vision, plus percutante, est finalement trouvée et approuvée à l'unanimité moins une abstention.
 - Une sainte patronne est choisie à l'unanimité après discussions.
 - La date de la Pentecôte est choisie ensemble pour proclamer la fondation de la nouvelle paroisse : la Pentecôte. Les modalités sont précisées.
- **Mai 2021**
 - Mise en place de la communication pour inviter (avec l'aide du service Com' du diocèse) à cet événement et le préparer liturgiquement.
 - Lancement de la conception du logo et de la charte graphique de la paroisse par le service Com' de la paroisse. La conception de notre nouveau site Internet suivra en vue de la rentrée de septembre.
 - Rédaction du dossier que vous lisez.

Perspectives d'avenir...

- Constitution, en septembre 2021, d'un **nouveau Conseil pastoral**.
 - Lieu d'information mutuelle et de consultation.
 - Lieu de formation.
 - Lieu de rencontre, de coordination et de communion.
 - Lieu de partage et d'appropriation de la vision.
 - Lieu de rédaction et de mise à jour de notre feuille de route pastorale :
 - Stratégie,
 - Chantiers et réflexions à ouvrir,
 - Priorités,
 - Projets concrets et communs à mener, etc.
 - Lieu de relecture pastorale.
- Déploiement, organisation et coordination de nos 3 **secrétariats**. Voir ce qui doit être centralisé. Mise à jour des procédures, des informations, de l'annuaire paroissial. Mise en place d'un CRM (Base de données). Modernisation de nos équipements (ordinateurs et photocopieurs). Nouvelle répartition des rôles entre la secrétaire et l'assistante des curés.
- Renforcement de notre **capacité d'accueil et d'information** au niveau des 3 pôles (Nord, Centre et Sud) avec le soutien d'une nouvelle coordinatrice des équipes d'accueil.
- **Rapprochement** voire unification des **services homologues** des trois pôles, Si cela contribue à la dynamique globale de la paroisse et à notre déploiement missionnaire...
- Septembre 2021 : Le P. Stéphan Janssens est nommé administrateur des paroisses de Bresles et Auneuil ; le P. Sébastien Jacinto est nommé vicaire de **Bresles** et le P. Augustin Chartier nommé vicaire d'**Auneuil** ; et ceci en plus de leurs autres responsabilités.
- La Paroisse de Bresles manifeste déjà, après plusieurs mois de discernement, l'intention de s'unir à celle de Beauvais. La paroisse d'Auneuil ne fait que commencer son discernement. Il est raisonnable d'envisager qu'elle souhaitera également s'unir à notre paroisse. **Une nouvelle fondation paroissiale devrait avoir lieu en 2022.**
- Évaluer et ajuster, chemin faisant, le fonctionnement de nos ECP, conseils et AG.

Notre vision pastorale

*Laissons jaillir l'Esprit !
Exprimons nos talents
et déployons-nous en fraternités missionnaires*

Voici ce que nous évoquent ces mots

- « **Laissons jaillir** »

- Les attentes exprimées, notamment lors de la messe de rentrée, sont nettes et massives.
- Ce que nous désirons nous correspond mais semble assez loin de ce que nous vivons.
- Quelque chose de nous doit donc sortir pour que nous soyons vraiment nous-mêmes.
- Besoin d'audace, d'oser.
- « Laissons » : besoin d'un consentement personnel et d'une démarche communautaire. Cénacle.
- « Jaillir » : une expérience de Pentecôte. Pas un événement révolu mais une actualité.
- Image du volcan : un flot remonte du fond de la terre.
- Suggère un nouveau départ, un Bib Bang, une impulsion décisive et inaugurale.



- « **l'Esprit** »

- Sa Personne présente en nous ; il est déjà là !
- Son fruit (notamment la joie).
- Ses charismes qui sont autre chose que nos talents, sont à accueillir, identifier, cultiver, coordonner, mettre en pratique.
- La puissance et l'œuvre de Dieu en nous.
- Le renouvellement qu'il offre.
- Le primat de la grâce dans l'œuvre pastorale.

- « **Exprimons** »

- Le "ex" évoque ce qui doit passer de l'intérieur à l'extérieur. Ne se fera pas sans notre consentement ni sans notre implication.
- « Primer » sur : la personne prime la fonction, la personne est plus importante que la tâche. On ne cherche pas à caser les paroissiens dans un organigramme préétabli pour boucher des trous, mais à les impliquer là où ils donneront le meilleur d'eux-mêmes et porteront du fruit selon leurs talents et charismes respectifs. Le déploiement missionnaire est la conséquence du développement intégral des chrétiens. La croissance numérique (quantitative) de la communauté est le fruit de la croissance humaine et spirituelle (qualitative) de ses membres, de leur progression en sainteté.
- Audace pour se risquer. C'est en forgeant qu'on devient forgeron. On apprend aussi de ses échecs. Se préparer avec sérieux, agir avec courage, évaluer et relire avec honnêteté, ajuster avec humilité et créativité, recommencer avec enthousiasme...

- « **nos talents** »

- Toutes nos prédispositions et capacités naturelles développées au fil des années.
- Nous sommes appelés à les cultiver et à les faire fructifier,
- ... à les mettre en œuvre pour la gloire de Dieu, le service de nos frères et notre épanouissement.
- Nos talents sont différents et complémentaires. Ni comparaison ni rivalité. Besoin les uns des autres. Progresser avec, par et pour les autres. Image de l'Église comme corps (1Co12,12-31).
- Seul, on va vite ; ensemble on va loin ! Travail d'équipe.
- Cf. Parole des talents (Mt25,14-30). Prenons nos responsabilités, acceptons la redevabilité, entrons dans la joie du Maître.

- « **et Déployons-nous** »

- L'Esprit Saint continue d'œuvrer et de donner vie et croissance.
- Pas fait une fois pour toutes.
- Croissance en qualité (santé, sainteté, vitalité) et en nombre (démultiplication).
- Invite à l'engagement de tous et chacun.
- Signifie notre désir d'établir un maillage de fraternités interconnectées
- ... sur tout le territoire paroissial, dans tous les quartiers et tous les villages.
- Notre trois-mâts veut être propulsé par l'Esprit qui s'engouffre dans ses **7 voiles déployées (nos 7 communautés)**.



- « en fraternités »

- Non seulement en Fraternités Missionnaires de Proximité
- ... mais aussi toutes les équipes des mouvements et les maisonnées de l'Emmanuel.
- C'est l'option concrète que nous retenons pour développer la fraternité de manière générale.
- Une Église dans laquelle on se sent « à la maison », comme en famille.
- Les fraternités sont comme des geysers qui font monter le niveau global des eaux de la fraternité et de l'Esprit dans toute la paroisse.
- Image de la fontaine miroir devant la mairie de Beauvais. Les fraternités comme autant de lieux pour le jaillissement de l'Esprit et l'expression de nos charismes et talents.



- « missionnaires »

- Qui déploient la mission de l'Église dans ses **trois dimensions à ne jamais séparer** :
 1. La glorification de Dieu et notre sanctification.
 2. Le service de nos frères, spécialement des plus pauvres : la dimension diaconale - très présente dans notre paroisse - , les œuvres de miséricorde.
 3. L'annonce de l'Évangile : proclamation du kérygme, catéchèse et formation permanente de la foi.

Cette vision évoque 5 niveaux à ne pas perdre de vue et à conjuguer

- « **L'Esprit** »

- Renvoie à **DIEU** et à son œuvre qui nous transforme.
- Nous voulons consentir et participer à la mission de Jésus.
- Le Christ, rempli et conduit par l'Esprit, est le premier évangéliste.
- L'Esprit Saint, protagoniste de la mission.

- « **Laissons** »

- Renvoie à l'unité de notre nouvelle paroisse,
- ... à **LA COMMUNAUTE**, aux communautés.
- La mission est une œuvre éminemment divine et ecclésiale.

- « **Fraternités** »

- Renvoie à cet échelon des **PETITS GROUPES**, à taille familiale, qui, on le pressent partout actuellement, contribueront à notre santé et à notre croissance spirituelles.
- On ne peut attendre tout de la seule messe dominicale.
- Les fraternités diffuseront la fraternité dans toute la paroisse.

- « **Nos talents** »

- Renvoie à **LA PERSONNE** de chacun et en appelle à son engagement.
- Nous sommes des coopérateurs de Dieu, dit Paul.

- « **Missionnaires** »

- Nous décentré de nous-mêmes pour nous tourner vers **LE MONDE**
- ... que nous voulons servir (selon le dessein de Dieu),
- ... spécialement vers les périphéries existentielles.

Ébauche de stratégie pastorale

Axes stratégiques et projets concrets

1. S'ouvrir à un renouveau spirituel (Vitamine A). **SOURCE JAILLISSANTE**

- Des liturgies belles, festives, incarnées, inspirantes, avec une participation active et fervente des fidèles.
 - Églises bien décorées. Les jeunes semblent avoir des idées...
 - Des chants de louange modernes, inspirants et dynamiques (répertoire à établir, animation, instruments, chorales). Réunir les équipes liturgiques pour répondre à cette attente.
 - Impliquer les jeunes, dès l'adolescence. Les former et les promouvoir.
 - Nous autoriser à exprimer notre vécu de foi et notre ferveur. On ne veut pas être coincés. « Faire sauter le bouchon de champagne ».
- Développer la prière et le lien à la Parole de Dieu pour chacun.
 - Instaurer un rapport personnel avec la Parole de Dieu, une familiarité avec le texte biblique. Initier à la *lectio divina*. Cf. l'expérience de retraite dans la vie, vécue sur Beauvais, et les fraternités.
 - Proposer des parcours de lecture biblique.
- Servir la connaissance et l'expérience de l'Esprit de Pentecôte. S'ouvrir à l'accueil et à l'exercice des charismes.
 - Envisager un parcours paroissial de préparation à la Pentecôte.
 - Réunir de temps en temps les groupes de prière charismatique pour former une seule assemblée, ferment de communion, lieu de discernement, de découverte de la louange et des charismes.

2. Déployer nos trésors de fraternité (Vitamine B). **BASSIN "A l'aise comme un poisson dans l'eau"**

- Soigner dans toute la paroisse l'accueil, l'invitation, l'intégration, le partage, la convivialité. Créer une culture de la fête et de joie. Chaleur, absence de jugement, acceptation des différences, amour, salutations, paix. Ouverture aux nouveaux, aux non-initiés, aux pauvres. Œcuménisme.
 - Renforcer et « réchauffer » les accueils dans les 3 centres paroissiaux. Étoffer, former et coordonner les équipes d'accueil sous la houlette d'Anne-Marie Giblin.
 - Régulièrement, accueil lors des messes et apéro à la sortie.
- **LA GRANDE PRIORITE** : développer (en qualité et en nombre) les Fraternités Missionnaires de Proximité (FMP), dans tous les villages et quartiers de la ville. Bras de levier de la conversion pastorale missionnaire. Bien les articuler avec les communautés de rassemblement et l'Eucharistie dominicale.
 - Actuellement **10 FMP. 77 en 2025 ?**
 - S'appuyer sur Alpha, le catéchuménat, le néophytat et les préparations au baptême et au mariage qui (se) sont (re)structurés en petits groupes (1ère expérience de fraternité à poursuivre – penser à l'étape suivante).
 - Envisager des parcours d'Avent et Carême pour donner à vivre une première expérience et, peut-être le goût de continuer.
 - Faire le point régulièrement en Petit Conseil, en ECP et CPP pour agir de manière très intentionnelle et stratégique.
 - Constituer une équipe d'accompagnement et de déploiement des FMP autour du P. Guy-Bernard.

3. Soutenir la croissance humaine et spirituelle des fidèles (Vitamines C-D). DES POISSONS EN BONNE SANTE ET EN CROISSANCE

- Aider les paroissiens à se connaître. Accueillir, discerner, cultiver, mobiliser et conjuguer nos talents et charismes pour servir selon notre personnalité et notre vocation.
 - Parcours FORME (connaissance de soi, de ses préférences, de ses talents et charismes) à vivre en trio ou en fraternité. Ce parcours est à la fois biblique, spirituel et psychologique.
 - User des « Feuilles de souhaits et disponibilité » + suivi pour orienter.
 - Permettre de faire des « stages » pour trouver sa place et se former.
- Accompagner les personnes dans leur croissance humaine et spirituelle pour qu'ils deviennent des disciples capables de faire des disciples. Des vies transformées.
 - Accompagner la progression des paroissiens de manière intentionnelle. Identifier avec eux l'étape suivante de leur croissance.
 - Envoyer chaque année les responsables en mission, de manière officielle, les bénir et prier pour eux à l'occasion d'une messe.
 - Rédiger des feuilles de mission, au moins pour les principaux responsables.
- Mettre en place et soigner la nouvelle gouvernance paroissiale missionnaire. Développer la coresponsabilité différenciée et la collaboration (fidèles - hommes et femmes / ministres ordonnés). Développer la prise de responsabilité des fidèles dans le Ministère. Ne nous laissons pas voler notre créativité pastorale.
 - Nouvelles instances : CPAE, CPP, ECP et Assemblées générales des engagés.
 - Réorganisation des secrétariats et accueils dans les 3 pôles (Nord, Centre, Sud).
 - Développer le *leadership* personnel et collégial des responsables. Promouvoir la formation PEEPS.
 - Afficher au fond des églises les photos du clergé, du CPP, du CPAE et de l'ECP du pôle, pour une meilleure information des fidèles et faciliter la reconnaissance des responsables.
- Mettre en valeur la place des femmes.
 - Clarifions ce qui se "cache" derrière le malaise exprimé concernant la place des femmes dans l'Église. Ouvrons un espace d'échanges sur ce thème pour nous comprendre et avancer dans la paix. Cf. le débat sociétal sur l'égalité (égalitarisme ?) homme / femme.
 - Valoriser les responsables qui sont largement des femmes.
 - Dieu nous a créés « homme et femme » à son image et ressemblance. Creusons...

4. Miser sur les 20-45 ans (cœur de cible : jeunes adultes, jeunes couples avec enfants). **LES POISSONS PILOTES qui entraînent les autres. Le cœur de cible pour être sûrs d'atteindre toute la cible**

- **Cultiver un esprit de jeunesse.**
 - Notamment à travers l'implication liturgique des jeunes. C'est là, qu'en paroisse, nous touchons les jeunes.
 - Repérons ce qui touche les jeunes (spécialement les lycéens) et en tenir compte.
 - Convoquer une AG des générations Y et Z pour recueillir leurs aspirations.
 - Dans la liturgie, que les anciens forment et promeuvent les plus jeunes comme lecteurs, chantres, servants...
- **Soigner notre com', notre « image » : l'Église est jeune, moderne, vivante. L'Évangile n'est pas une affaire de marketing mais montrons qu'il touche les jeunes, qu'il est toujours pertinent et d'actualité.**
 - Nouveau nom.
 - Nouveau logo, nouvelle charte graphique.
 - Nouveau site Internet commun (dès le carême 2021) et présence sur les réseaux sociaux.
 - Impliquer les jeunes, spécialement sur les réseaux (Instagram, Tik Tok).
 - Constitution d'une équipe de Com' paroissiale (site, réseaux, print, stratégie...).
- **Faire en sorte que les anciens, les personnes seules et les malades ne décrochent pas et apprivoisent le renouveau attendu par les plus jeunes.**
 - Covoiturage.
 - Communication adaptée.
- **Impliquer les jeunes en leur faisant confiance dans leur engagement et leur prise de responsabilité.**
 - Soutenir la messe des jeunes du dimanche soir en nous appuyant sur les étudiants (UniLaSalle et autres à rejoindre) qui tirent vers le haut et impliquent progressivement des plus jeunes.
 - Impliquer les enfants dans l'animation des messes (chant, chorale, musique, lectures...)
- **Développer la coordination de la pastorale des jeunes (P. Augustin)**

5. Stimuler la mission dans sa double dimension d'évangélisation et de diaconie (Vitamines D-E). **DEBORDEMENT MISSIONNAIRE, diaconal et évangéliste**

- Servir dans toutes nos activités le déploiement missionnaire. Que l'unification paroissiale contribue au déploiement missionnaire et non à une centralisation / démobilité.
 - S'appuyer sur les fraternités (invitation, accueil, intégration, initiation, implication...). Plateformes de l'évangélisation et du service du frère dans la proximité.
 - Se former au témoignage et à l'évangélisation. Comment pouvons-nous rejoindre les non-pratiquants ?
- Une option préférentielle pour les pauvres. Donner le pain, le toit et la Parole. Une miséricorde intégrale.
 - Voir avec les diacres comment déployer le ministère diaconal des baptisés, comment mettre toute la communauté en tenue de service. Missionner les diacres pour assurer le lien entre la paroisse et les associations caritatives chrétiennes ?
 - Soutenir la nouvelle « Diaconie des gens de la rue » (avec Serge DOBEL).
 - Assistance aux démunis, spécialement après les confinements. Coopérer avec le Secours Catholique et l'Ordre de Malte.
- Un style catéchuménal pour toute la paroisse, une Église « portes ouvertes ». Notre communauté est ouverte : on y danse en rond, autour du Christ, mais tournés à la fois vers le Centre et vers les Périphéries. Nous présentons aux gens de « l'extérieur » notre sourire et nos mains ouvertes, pas notre dos. Une paroisse qui initie plus qu'une paroisse d'initiés.
 - Bien mettre en valeur les rites du catéchuménat (enfants, jeunes, adultes).
 - Donner aux catéchumènes et aux néophytes, notamment, de partager leur témoignage de rencontre du Ressuscité et de conversion.

Trois documents pontificaux très inspirants relativement à notre vision :

- Pape Paul VI. *Evangelii Nuntiandi*, 1975.
- Pape François. *Evangelii Gaudium*, 2013.
- Pape François. *Fratelli Tutti*, 2020.

Patronage retenu pour notre nouvelle paroisse

Sainte Marie-Madeleine (en Beauvaisis)

- Nous voulions un **patronage féminin** car nos consultations ont révélé que les paroissiens s'interrogent et sont sensibles au rôle des femmes dans la vie de l'Église.
- Nous voulions une figure **biblique** pour faciliter le rappel de notre vision en lien avec l'Écriture et jusque dans les prédications.

- Marie-Madeleine, une femme fragile, **cabossée mais devenue sainte**.
- Encourage à la prise en compte de notre vulnérabilité et de notre résilience.
- Elle incarne non pas la perfection mais la conversion des pécheurs qui, par grâce, peuvent devenir saints.
- Pour qui veut s'abandonner à la grâce du salut, il n'est pas d'obstacle.
- Sa sainteté dit que nous avons besoin de chacun tel qu'il est et qu'il n'est pas nécessaire d'être parfait pour devenir disciple et entrer dans l'Église.
- Comme pécheresse, blessée par la vie, elle nous dit que l'Église, à la suite du Christ, doit servir les plus éprouvés par la vie.

- Elle fait partie des rares disciples à se tenir **au pied de la croix**, versant toutes ses larmes à celui qui s'offre sur le bois de la croix.
- Jésus lui a confié la première annonce de la joie pascale
- Premier témoin de la résurrection** et « Apôtre des Apôtres » puisqu'elle leur a transmis la bonne nouvelle de la résurrection.

- Une sainte mise en avant par le Pape François. Le 22 juillet du calendrier liturgique était jusqu'en 2016 l'occasion de célébrer la mémoire (dite obligatoire) de Marie-Madeleine : depuis, c'est une célébration d'un rang plus important, puisqu'il s'agit d'une **fête**. La décision, voulue par le Pape François, fut annoncée dans un décret de la Congrégation pour le Culte divin et la discipline des sacrements. Cette décision se situe dans le contexte ecclésial actuel qui impose une réflexion plus approfondie sur la dignité de la femme, la nouvelle évangélisation et la grandeur du mystère de la miséricorde divine.
- Fête le 22 juillet mais nous trouverons bien un moment d'honorer notre sainte patronne hors vacances scolaires.